

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № 2 от 24.12.2013

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«ДСОВ №7» г. Усинска
от 10.01.2014г. № 11

Копия верна.
Заведующий МБДОУ «ДСОВ №7» г.
Усинска
Петрова Ю.В.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 7» г. Усинска**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 7» г. Усинска (далее – Детский сад), Правилами трудового внутреннего распорядка Детского сада и настоящим положением.
- 1.2. Общее собрание работников Детского сада – постоянно действующий высший органом коллегиального управления Детским садом.
- 1.3. Членами Общего собрания является все работники Детского сада.
- 1.4. Общее собрание работников Детского сада – строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.

II. Основные цели и задачи

- 2.1. Общее собрание работников Детского сада содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников Детского сада реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Детского сада содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Содержание, основные направления деятельности

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников Детского сада относится:
 - содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
 - заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
 - избрание представителя работников в Управляющий Совет Детского сада;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детским садом, коллективный договор, положение об

- общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера; положение о выплатах компенсационного характера;
- внесение предложений по изменению и дополнению устава Детского сада;
 - выдвижение коллективных требований работников Детского сада;
 - заслушивание отчетов заведующего Детского сада о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
 - обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада, а также контроль за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;
 - определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
 - рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;
 - ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Детского сада; предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Детским садом;
 - выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Детского сада, избрание ее членов;
 - организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты;
 - рассмотрение и обсуждение, при необходимости, вопросов решения родительского собрания.

Общего собрания работников Детского сада в рамках своей компетенции без доверенности выступает от имени Детского сада, в том числе имеет полномочия:

- представление интересов организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих законодательству;
- обращение в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами;
- защита прав и законных интересов Детского сада всеми допустимыми законом способами.

3.2 Общее собрание работников Детского сада собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

3.3. Общее собрание работников Детского сада считается правомочным, если на нем присутствует более ½ от числа присутствующих.

3.4. решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя;

3.5. Решение Общего собрания работников Детского сада обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Детского сада.

3.6. Заседания Общего собрания работников Детского сада оформляются протоколом.

3.7. В книге протоколов фиксируется:

- дата поведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

3.8. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Детского сада.

3.9. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

3.10. Общее собрание работников Детского сада возглавляется председателем общего собрания.

3.11. Председатель Общего собрания работников Детского сада:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его поведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4. Права и ответственность

4.1. Общее собрание работников Детского сада имеет право:

- участвовать в управлении Детского сада
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Детского сада высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Лица, приглашенные на Общее собрание работников Детского сада, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников Детского сада несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников Детского сада и утверждается приказом заведующего Детским садом.

5.2. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, являющихся основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.

5.3. Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение осуществляется согласно пункту 5.1. Положения.